

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Котовская основная школа»
Ардатовский муниципальный район**

Приказ

24 мая 2017 г

№ 204/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальной организации МБОУ Котовской ОШ, осуществляющей образовательную деятельность на территории Ардатовского муниципального района Нижегородской области

В соответствии с постановлением администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области от 02.05.2017 № 222 «О внесении изменений в Постановление администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области от 7.03.2012 г. №72 «Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ардатовского муниципального района»

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальной организации МБОУ Котовской ОШ, осуществляющей образовательную деятельность на территории Ардатовского района, Нижегородской области, утвержденного приказом от 14 января 2015 года №5, следующего содержания:

1. В Положении об оплате труда работников муниципальной организации МБОУ Котовской ОШ, осуществляющей образовательную деятельность на территории Ардатовского муниципального района Нижегородской области :

1.1. В разделе I:

1) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных организаций устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных организациях Ардатовского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области от 21 июня 2010 года № 105 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях Ардатовского муниципального района Нижегородской области";

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных организациях Ардатовского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области от 21 июня 2010 года № 104 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Ардатовского муниципального района Нижегородской области";

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных организаций Ардатовского муниципального района Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.";

2. пункт 1.3. исключить.

1.2. В разделе II:

1) в пункте 2.3:

слова "и видам" исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

"Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда

для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".;

2) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новой должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 3 "Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации МБОУ Котовской ОШ, осуществляющей образовательную деятельность на территории Ардатовского муниципального района Нижегородской области" к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации

определено в приложении 3 "Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации МБОУ Котовской ОШ, осуществляющей образовательную деятельность на территории Ардатовского муниципального района Нижегородской области" к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к праздничным, юбилейным датам).".

1.3. В разделе III:

1) абзац второй пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

"Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется отделом по вопросам образования администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".";

2) дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

"3.8. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Ардатовского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области от 13 февраля 2017 года № 74.".

1.4. В приложении 1 к Положению:

1.4.1. Пункт 1:

1) в таблицах подпунктов 1.2, 1.3:

а) позицию "с 1 января 2014 года" исключить;

б) строку "с 1 октября 2014 года" исключить;

2) в подпункте 1.3:

таблицу изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад ¹ , руб.	Минимальный оклад ^{1*} , руб.	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад ² , руб.	Минимальный оклад ³ , руб.	Минимальный оклад ⁴ , руб.	Минимальный оклад ⁵ , руб.	Минимальный оклад ⁶ , руб.	Минимальный оклад ⁷ , руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0		6534	4102		7449	6578	6898	7884	9525
2 квалификационный уровень (инструктор - методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	8861	7258	4558		8278	7310	7665	8760	10584
3 квалификационный	1,17	9303	7621	4786	7689	8692	7676	8047	9198	11114

<p>уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)</p>										
<p>4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель-</p>	1,22	9746	7985	5014		9105	8041	8430	9636	11643

дефектолог, учитель- логопед (логопед)										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

в примечании к таблице:

в абзаце четвертом слово "муниципальных" исключить;

дополнить абзацем третьим следующего содержания":

"1* Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (за исключением должностей: "учитель", "преподаватель", "педагог") муниципальных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные организации с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад").";

1.4.2. Пункт 2:

1) в таблицах подпунктов 2.2, 2.3, 2.4, 2.5:

а) позицию "с 1 января 2014 года" исключить;

б) строку "с 1 октября 2014 года" исключить;

1.4.3. Пункт 3:

1) в подпункте 3.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер минимальной ставки заработной платы: 3170 руб., 3572* руб., 3645** руб.";

абзацы третий и четвертый исключить;

2) в подпункте 3.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер минимальной ставки заработной платы: 3620 руб., 4079* руб., 4163** руб.";

абзацы третий и четвертый исключить;

3) в таблице подпункта 3.3.1:

слова "- с 1 января 2014 года: 2963 руб., 3338* руб., 3407** руб., - с 1 октября 2014 года: 3170 руб., 3572 руб., 3645 руб", "- с 1 января 2014 года: 3383 руб., 3812* руб., 3891** руб., - с 1 октября 2014 года: 3620 руб., 4079 руб., 4163 руб" исключить.

1.5. Приложение 4:

1.5.1. Пункты 2, 3 примечаний исключить.

1.6. Приложение 6:

1.6.1. В наименовании слова "с 1 января 2014 года" исключить.

2. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

3. Муратову Н.А. разместить данный приказ на сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.И. Матушкова